



POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE E COLLEGATE

RISTORAZIONE OTTAVIAN S.P.A.

Via Friuli, 20

31020-San Vendemiano (TV)

Tel. +39 0438 400135

info@ristorazioneottavian.it

MISSION E VISIONE STRATEGICA

In Ristorazione Ottavian S.p.a. la buona cucina è più di una tradizione, è una vocazione scritta nel codice genetico di una famiglia.

Elisabetta Ottavian Franceschet negli anni cinquanta aveva figli piccoli, un'energia inesauribile e un talento naturale: sapeva cucinare bene. Fu lei a proporre ad alcune aziende venete, l'idea di preparare un piatto caldo per gli operai. In pochi anni la sua maestria in cucina e la sua caparbia fedeltà ad una filosofia di qualità, fecero la fortuna della sua piccola realtà che divenne una grande azienda di ristorazione collettiva al servizio delle industrie più importanti della zona.

Nel 1978 fu insignita del titolo di Cavaliere del Lavoro e non smise mai di credere e di trasmettere una cultura alimentare e di servizio che ancora oggi la famiglia Franceschet, alla terza generazione, pratica e diffonde.

La filosofia di servizio che caratterizza tutta l'attività della Famiglia Franceschet è presente in ogni momento del lavoro fin dalle sue prime fasi e continua ad essere basata su:

Esperienza

Da oltre mezzo secolo si occupa di ristorazione collettiva per aziende, per il socio assistenziale e per le mense scolastiche “dei nostri Leoni” dando grande valore alla diffusione di una moderna cultura alimentare legata al territorio.

Tradizione

La vocazione alla ristorazione della famiglia Franceschet è un valore condiviso da tutto il suo staff, anche nella scelta delle ricette tipiche regionali scelte con cura dai nostri Executive Chef.

Innovazione

La formazione costante innova quotidianamente le procedure di tutti i reparti e dei processi, che sono frutto di una continua ricerca. Tutto questo contribuisce a rendere i Centri di Cottura una macchina perfetta.

Oggi Ristorazione Ottavian S.p.A.:

1) gestisce 4 Self-Service in provincia di Treviso:

- il Quaternario San Vendemiano,

- il Ristema a San Giacomo di Veglia,

- il Ristema a Vazzola,

- il Ristema a Ponte di Piave,

2) fornisce il servizio di ristorazione, con diverse modalità (consegna pasti pluri o mono porzione, con gestione affidata a personale interno o a proprio personale, o gestione, in tutto o in parte, mense e/o cucine interne:

- in strutture sanitarie,

- in strutture scolastiche,

- presso enti religioni che, nelle loro strutture danno ospitalità a diverse tipologie di persone e si impegnano con attività assistenziali verso anziani o con scuole di infanzia,

- presso aziende.

IL PERCORSO VERSO LA PARITÀ DI GENERE

Con l'obiettivo di svolgere al meglio la propria missione e in coerenza con la visione strategica, Ristorazione Ottavian S.p.A. ha deciso di adottare un Sistema di Gestione per la Parità di Genere (SGPG) conforme alla UNI/PdR125:2022, quale valido strumento per assicurare la parità di genere relativa alla presenza e alla crescita professionale delle donne, valorizzando la cultura inclusiva e l'attivazione di processi in grado di sviluppare l'*empowerment* femminile.

Il conseguimento della certificazione per Ristorazione Ottavian S.p.A. rappresenterà solo il primo tassello di un percorso d'implementazione delle politiche di parità di genere, nell'ottica del miglioramento e della promozione dell'uguaglianza di genere. La certificazione, infatti, ha l'obiettivo di accompagnare e incentivare l'organizzazione ad adottare *policy* idonee a ridurre il divario di genere con i conseguenti benefici per il benessere del personale, oltre agli impatti reputazionali ed etici.

I PRINCIPI ISPIRATORI

I Principi fondamentali alla base della Politica per la Parità di Genere di Ristorazione Ottavian S.p.A., sono:

- IMPARZIALITÀ E INCLUSIVITÀ
- CORRETTEZZA E TRASPARENZA
- VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE
- TUTELA DELLA PERSONA
- CONTRASTO AD OGNI FORMA DI VIOLENZA E DISCRIMINAZIONE

L'attenzione con la quale Ristorazione Ottavian S.p.A. concentra i propri impegni, affinché il proprio SGPG soddisfi i requisiti specificati nella UNI/PdR 125:2022, è ispirato al perseguimento dei seguenti obiettivi:

- ✓ aumento della partecipazione delle donne al mercato del lavoro;
- ✓ riduzione del divario retributivo e pensionistico fra uomini e donne, anche per combattere la povertà femminile;
- ✓ promozione della parità tra uomo e donna nel processo decisionale;
- ✓ contrasto agli stereotipi, alla violenza di genere e protezione e sostegno alle vittime.

L'IMPEGNO DELLA DIREZIONE

Per favorire il raggiungimento dei principi e degli obiettivi enunciati la Direzione di Ristorazione Ottavian S.p.A. ritiene fondamentale l'adozione del SGPG al fine di sviluppare un modello organizzativo che promuova la parità di genere e valorizzi l'equità e l'inclusività.

Ristorazione Ottavian S.p.A. si impegna:

- ✓ ad adottare strumenti per prevenire ogni forma di discriminazione di genere e per contrastare qualsiasi atto lesivo della dignità del personale, indipendentemente dal ruolo ricoperto e dal livello di responsabilità;
- ✓ a valorizzare le diversità in ogni processo aziendale: dalla ricerca e selezione delle risorse umane all'accesso alla formazione, dalla definizione delle politiche retributive alla

valutazione delle performance e all'attribuzione dei sistemi premianti, dalla selezione dei fornitori all'erogazione dei servizi/ fornitura dei prodotti;

- ✓ a sostenere il welfare familiare dei propri dipendenti attraverso modalità di lavoro (*smart working, part time, orari di lavoro flessibili*), compatibilmente con la natura delle mansioni svolte e le esigenze di carattere tecnico, organizzativo e produttivo, tali da favorire la conciliazione tra attività professionale e vita privata;
- ✓ a favorire azioni di informazione, sensibilizzazione, *engagement* del personale sui temi delle pari opportunità e dell'*empowerment* femminile, evitando stereotipi e promuovendo la visibilità del contributo femminile;
- ✓ a promuovere una comunicazione, anche attraverso attività di marketing e pubblicità, che dichiari in modo trasparente la volontà di conseguire la parità di genere e valorizzare la diversità e supportare l'*empowerment* femminile.

POLITICHE SPECIFICHE SULLA PARITÀ DI GENERE

Le *policy* più specifiche per la parità di genere, sviluppate in relazione alla politica, sono relative ai temi del Piano strategico:

1. Selezione ed assunzione (recruitment)
2. Gestione della carriera
3. Equità salariale
4. Genitorialità, cura
5. Conciliazione dei tempi vita-lavoro (work-life balance)
6. Attività di prevenzione di ogni forma di abuso fisico, verbale, digitale (molestia) sui luoghi di lavoro

Nello specifico, gli impegni assunti da Ristorazione Ottavian S.p.A. sono:

Selezione ed assunzione (recruitment)

Gli annunci di lavoro sono rivolti indistintamente a uomini e donne.

La valutazione dei candidati e delle candidate in sede di selezione avviene in base a criteri oggettivi di trasparenza e di corrispondenza fra le necessità aziendali e le competenze possedute da ciascuno/a, indipendentemente dal sesso/genere e dalle condizioni familiari e personali.

Gestione della carriera

Le opportunità di crescita e sviluppo professionale sono equamente distribuite tra tutto il personale che lavora per l'azienda e basate su criteri oggettivi e neutri rispetto al sesso/genere/orientamento sessuale (competenze, anzianità di servizio, motivazione, ecc.).

Equità salariale

Le politiche remunerative garantiscono, oltre al rispetto dei principi costituzionali di proporzionalità e sufficienza e della contrattazione collettiva applicata, che eventuali trattamenti integrativi e/o variabili siano correlati alle caratteristiche delle prestazioni svolte e del tutto indipendenti dal sesso/genere/orientamento sessuale.

Genitorialità, cura

È favorito l'accesso alle forme di tutela e sostegno della maternità, della paternità e dell'assistenza dei familiari non autosufficienti previste dalla legge e dal CCNL mediante l'informazione e il supporto operativo necessari. Sono, inoltre, garantite le riduzioni di orario, le modalità di esecuzione della prestazione e la flessibilità compatibili con la natura delle mansioni svolte e con le esigenze tecnico-organizzative.

Conciliazione dei tempi vita-lavoro (work-life balance)

Al fine di favorire la conciliazione dei tempi vita-lavoro sono garantite le riduzioni di orario, le modalità di esecuzione della prestazione e la flessibilità compatibili con la natura delle mansioni svolte e con le esigenze tecnico-organizzative.

Attività di prevenzione di ogni forma di abuso fisico, verbale, digitale (molestia) sui luoghi di lavoro

Qualsiasi condotta integrante abuso, violenza e molestia non è tollerata sul luogo di lavoro: è garantito il massimo impegno nel prevenire condotte di tale natura e favorire e gestire le relative segnalazioni.

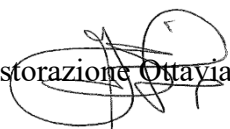
MONITORAGGIO E ATTUAZIONE DELLA POLITICA

La presente politica è oggetto di revisione o conferma da parte del Consiglio di Amministrazione in coordinamento con il Comitato Guida per la parità di genere con periodicità almeno annuale e, in ogni caso, sulla base delle modifiche normative e dei risultati dei monitoraggi e delle verifiche.

DIFFUSIONE DELLA POLITICA

La politica sulla parità di genere è pubblicata sul sito istituzionale e comunicata e diffusa a tutto il personale, alle persone interessate ed agli stakeolders.

San Vendemiano 10/02/2026


Ristorazione Ottavian SpA

Il Comitato Guida



